

1990

# c S.27 Successor Rights (Crown Transfers) Act/Loi sur les droits syndicaux en cas de cession intéressant la Couronne

Ontario

© Queen's Printer for Ontario, 1990

Follow this and additional works at: <http://digitalcommons.osgoode.yorku.ca/rso>

---

## Bibliographic Citation

*Successor Rights (Crown Transfers) Act*, RSO 1990, c S.27 / *Loi sur les droits syndicaux en cas de cession intéressant la Couronne*, SRO 1990, c S.27

## Repository Citation

Ontario (1990) "c S.27 Successor Rights (Crown Transfers) Act/Loi sur les droits syndicaux en cas de cession intéressant la Couronne," *Ontario: Revised Statutes*: Vol. 1990: Iss. 11, Article 25.

Available at: <http://digitalcommons.osgoode.yorku.ca/rso/vol1990/iss11/25>

## CHAPTER S.27

### Successor Rights (Crown Transfers) Act

#### Definitions

**1.**—(1) In this Act,

“bargaining agent” means an employee organization that has representation rights under the *Crown Employees Collective Bargaining Act* or a trade union or council of trade unions that is certified as a bargaining agent under the *Labour Relations Act*; (“agent négociateur”)

“Board” means the Ontario Labour Relations Board; (“Commission”)

“collective agreement” means an agreement in writing between the Crown or an employer and an employee organization, trade union or council of trade unions covering terms and conditions of employment; (“convention collective”)

“Crown” means Her Majesty in right of Ontario; (“Couronne”)

“employer” means an employer other than the Crown; (“employeur”)

“transfer” means a conveyance, disposition or sale; (“cession”)

“Tribunal” means the Ontario Public Service Labour Relations Tribunal; (“Tribunal”)

“undertaking” means a business, enterprise, institution, program, project, work or a part of any of them. (“entreprise”)

#### Idem

(2) For the purposes of an application or other proceeding before the Tribunal under this Act, “employee” has the same meaning as in the *Crown Employees Collective Bargaining Act*. R.S.O. 1980, c. 489, s. 1.

#### Where collective agreement binding on employer

**2.**—(1) Where an undertaking is transferred from the Crown to an employer and a bargaining agent has a collective agreement with the Crown in respect of employees employed in the undertaking, the employer is bound by the collective agreement as if a party to the collective agreement until the Board declares otherwise.

## CHAPITRE S.27

### Loi sur les droits syndicaux en cas de cession intéressant la Couronne

#### Définitions

**1** (1) Les définitions qui suivent s'appliquent à la présente loi.

«agent négociateur» Association d'employés qui est titulaire de droits de représentation en vertu de la *Loi sur la négociation collective des employés de la Couronne*. L'expression s'entend aussi du syndicat ou du conseil de syndicats qui est accrédité comme agent négociateur en vertu de la *Loi sur les relations de travail*. («bargaining agent»)

«cession» Transport, aliénation ou vente. («transfer»)

«Commission» La Commission des relations de travail de l'Ontario. («Board»)

«convention collective» Convention écrite relative à des conditions d'emploi, conclue entre la Couronne ou un employeur d'une part et, d'autre part, une association d'employés, un syndicat ou un conseil de syndicats. («collective agreement»)

«Couronne» Sa Majesté du chef de l'Ontario. («Crown»)

«employeur» Employeur autre que la Couronne. («employer»)

«entreprise» Entreprise, activité, établissement, programme, projet, ouvrage ou une partie de ceux-ci. («undertaking»)

«Tribunal» Le Tribunal des relations de travail de la fonction publique de l'Ontario. («Tribunal»)

#### Idem

(2) Aux fins d'une demande présentée au Tribunal ou d'une autre instance introduite devant celui-ci aux termes de la présente loi, le terme «employé» a le même sens que dans la *Loi sur la négociation collective des employés de la Couronne*. L.R.O. 1980, chap. 489, art. 1.

**2** (1) Si la Couronne cède une entreprise à un employeur et qu'un agent négociateur a conclu une convention collective avec la Couronne au sujet d'employés de l'entreprise, la convention collective lie l'employeur comme s'il y était partie, jusqu'à ce que la Commission en décide autrement.

#### La conven- tion collective lie l'em- ployeur

Where appli-  
cation before  
Tribunal

(2) Where an undertaking is transferred from the Crown to an employer while an application is before the Tribunal for representation rights in respect of employees employed in the undertaking or for a declaration that an employee organization no longer represents employees employed in the undertaking, the application shall be transferred to the Board and the employer is the employer for the purposes of the application as if named as the employer in the application until the Board declares otherwise.

Rights of  
bargaining  
agent

(3) Where an undertaking is transferred from the Crown to an employer and a bargaining agent has been granted representation rights under any Act and has given or is entitled to give written notice of desire to bargain to make or renew a collective agreement in respect of employees employed in the undertaking, the bargaining agent continues, until the Board declares otherwise, to be the bargaining agent in respect of the employees and is entitled to give to the employer written notice of desire to bargain to make or renew, with or without modifications, a collective agreement, as the case requires. R.S.O. 1980, c. 489, s. 2.

Where  
collective  
agreement  
binding on  
Crown

**3.—(1)** Where an undertaking is transferred from an employer to the Crown and a bargaining agent has a collective agreement with the employer in respect of employees employed in the undertaking, the Crown is bound by the collective agreement as if a party to the collective agreement until the Tribunal declares otherwise.

Where appli-  
cation before  
Board

(2) Where an undertaking is transferred from an employer to the Crown while an application is before the Board for certification or termination of bargaining rights in respect of employees employed in the undertaking, the application shall be transferred to the Tribunal and the Crown is the employer for the purposes of the application as if named as the employer in the application until the Tribunal declares otherwise.

Rights of  
bargaining  
agent

(3) Where an undertaking is transferred from an employer to the Crown and a trade union or council of trade unions has been certified by the Board as bargaining agent or has given or is entitled to give written notice of desire to bargain to make or renew a collective agreement in respect of employees employed in the undertaking, the bargaining agent continues, until the Tribunal declares otherwise, to be the bargaining agent in respect of the employees and is entitled to give to the body representing the Crown or to the Crown, as the case requires, written notice of desire to bargain to make or renew, with or without modifications, a collective agreement, as the case requires. R.S.O. 1980, c. 489, s. 3.

Tribunal saisi  
d'une  
demande

(2) Si la Couronne cède une entreprise à un employeur au moment où le Tribunal est saisi d'une demande le priant d'accorder le droit de représenter des employés de l'entreprise ou de déclarer qu'une association d'employés ne représente plus ces employés, la demande est déférée à la Commission et l'employeur est l'employeur aux fins de la demande au même titre que si la demande le présentait comme l'employeur, jusqu'à ce que la Commission en décide autrement.

Droits de  
l'agent négo-  
ciateur

(3) Si la Couronne cède une entreprise à un employeur et qu'un agent négociateur a obtenu les droits de représentation en vertu d'une loi et a donné, ou a le droit de donner, un avis écrit de son intention de négocier en vue de conclure ou de renouveler une convention collective à l'égard d'employés de l'entreprise, l'agent négociateur demeure, jusqu'à ce que la Commission en décide autrement, l'agent négociateur de ces employés et a le droit de donner à l'employeur un avis écrit de son intention de négocier en vue de conclure ou de renouveler, avec ou sans modifications, une convention collective, selon le cas. L.R.O. 1980, chap. 489, art. 2.

La conven-  
tion collective  
lie la Cou-  
ronne

**3 (1)** Si un employeur cède une entreprise à la Couronne et qu'un agent négociateur a conclu une convention collective avec l'employeur à l'égard d'employés de l'entreprise, la convention collective lie la Couronne comme si elle y était partie, jusqu'à ce que le Tribunal en décide autrement.

Commission  
saisie d'une  
demande

(2) Si un employeur cède une entreprise à la Couronne au moment où la Commission est saisie d'une demande d'accréditation ou d'extinction du droit de négocier à l'égard d'employés de l'entreprise, la demande est déférée au Tribunal et la Couronne est l'employeur aux fins de la demande au même titre que si la demande la présentait comme l'employeur, jusqu'à ce que le Tribunal en décide autrement.

Droits de  
l'agent négo-  
ciateur

(3) Si un employeur cède une entreprise à la Couronne et qu'un syndicat ou un conseil de syndicats a été accrédité par la Commission à titre d'agent négociateur ou a donné, ou a le droit de donner, un avis écrit de son intention de conclure ou de renouveler une convention collective à l'égard d'employés de l'entreprise, l'agent négociateur demeure, jusqu'à ce que le Tribunal en décide autrement, l'agent négociateur de ces employés et a le droit de donner à l'organisme représentant la Couronne ou à la Couronne, selon le cas, un avis écrit de son intention de négocier en vue de conclure ou de renouveler, avec ou sans modifications, une convention collective, selon le cas. L.R.O. 1980, chap. 489, art. 3.

Powers of  
Board and  
Tribunal

4.—(1) Where an undertaking was transferred from the Crown to an employer or from an employer to the Crown and an employee organization, trade union or council of trade unions was the bargaining agent in respect of employees employed in the undertaking immediately before the transfer and,

- (a) a question arises as to what constitutes a unit of employees that is appropriate for collective bargaining purposes in respect of the undertaking; or
- (b) any person, employee organization, trade union or council of trade unions claims that by virtue of section 2 or 3, a conflict exists as to the bargaining rights of the employee organization, trade union or council of trade unions,

any person, employee organization, trade union or council of trade unions concerned may apply to the Board, in the case of the transfer of the undertaking to an employer, or to the Tribunal, in the case of the transfer of the undertaking to the Crown. R.S.O. 1980, c. 489, s. 4 (1), *part.*

Idem

(2) The Board or the Tribunal, as the case requires,

- (a) may determine the composition of the unit of employees referred to in clause (1) (a);
- (b) may amend, to such extent as the Tribunal or the Board considers necessary,
  - (i) any bargaining unit in any certificate issued to any trade union or council of trade unions,
  - (ii) any bargaining unit defined in any collective agreement,
  - (iii) any unit of employees determined by the Tribunal to be appropriate for collective bargaining purposes in respect of the undertaking, or
  - (iv) any unit of employees that is designated by the Lieutenant Governor in Council as an appropriate bargaining unit for collective bargaining purposes in respect of the undertaking. R.S.O. 1980, c. 489, s. 4 (1), *part.*

Idem

(3) Where an undertaking is transferred from the Crown to an employer or from an employer to the Crown, any person, employee organization, trade union or council of trade unions may apply to the Board,

Pouvoirs de  
la Commis-  
sion et du  
Tribunal

4 (1) Si une entreprise a été cédée à un employeur par la Couronne ou à la Couronne par un employeur et qu'une association d'employés, un syndicat ou un conseil de syndicats était l'agent négociateur d'employés qui étaient au service de l'entreprise immédiatement avant la cession et :

- a) soit qu'est soulevée la question de savoir ce qui constitue une unité appropriée d'employés aux fins de la négociation collective dans l'entreprise;
- b) soit qu'une personne, une association d'employés, un syndicat ou un conseil de syndicats prétend qu'en vertu de l'article 2 ou 3, il y a conflit quant aux droits de négociation de l'association d'employés, du syndicat ou du conseil de syndicats,

une personne, une association d'employés, un syndicat ou un conseil de syndicats intéressé peut présenter une demande à la Commission, dans le cas d'une cession de l'entreprise à un employeur, ou au Tribunal, dans le cas d'une cession de l'entreprise à la Couronne. L.R.O. 1980, chap. 489, par. 4 (1), *en partie.*

(2) La Commission ou le Tribunal peut, selon le cas :

- a) préciser la composition de l'unité d'employés mentionnée à l'alinéa (1) a);
- b) modifier, dans la mesure où le Tribunal ou la Commission l'estime nécessaire :
  - (i) une unité de négociation figurant dans un certificat délivré à un syndicat ou à un conseil de syndicats,
  - (ii) une unité de négociation décrite dans une convention collective,
  - (iii) une unité d'employés que le Tribunal a déclaré appropriée aux fins de la négociation collective dans l'entreprise,
  - (iv) une unité d'employés que le lieutenant-gouverneur en conseil désigne comme étant une unité appropriée aux fins de la négociation collective dans l'entreprise. L.R.O. 1980, chap. 489, par. 4 (1), *en partie.*

Idem

(3) Si une entreprise est cédée à un employeur par la Couronne ou à la Couronne par un employeur, une personne, une association d'employés, un syndicat ou un conseil de syndicats peut présenter une

in the case of the transfer of the undertaking to an employer, or to the Tribunal, in the case of the transfer of the undertaking to the Crown,

- (a) within sixty days after the transfer of the undertaking; or
- (b) within sixty days after written notice is given by the employee organization, trade union or council of trade unions of desire to bargain to make or renew, with or without modifications, a collective agreement,

and the Board or the Tribunal, as the case requires, may terminate the bargaining rights of the employee organization, trade union or council of trade unions bound by a collective agreement in respect of employees employed in the undertaking or that has given notice, as the case may be, if in the opinion of the Board or the Tribunal the transferee of the undertaking has changed the character of the undertaking so that it is substantially different from the undertaking as it was carried on immediately before the transfer. R.S.O. 1980, c. 489, s. 4 (2).

Where  
employees  
intermingled

5.—(1) Despite section 2, where an undertaking is transferred from the Crown to an employer who intermingles the employees employed in the undertaking immediately before the transfer with employees employed in one or more other undertakings carried on by the employer or an undertaking is transferred from an employer to the Crown and employees employed in the undertaking immediately before the transfer are intermingled with employees employed in other undertakings of the Crown and an employee organization, trade union or council of trade unions that is the bargaining agent in respect of employees employed in any of the undertakings applies to the Board, in the case of the transfer of the undertaking to an employer, or to the Tribunal, in the case of the transfer of the undertaking to the Crown, the Board or the Tribunal, as the case requires,

- (a) may declare that the employer or the Crown, as the case may be, is no longer bound by the collective agreement referred to in section 2 or 3;
- (b) may determine whether the employees concerned constitute one or more appropriate bargaining units;
- (c) may declare which employee organization, trade union or council of trade unions shall be the bargaining agent in respect of each such bargaining unit; and

demande à la Commission, dans le cas d'une cession de l'entreprise à un employeur, ou au Tribunal, dans le cas d'une cession de l'entreprise à la Couronne :

- a) soit au plus tard soixante jours après la cession de l'entreprise;
- b) soit au plus tard soixante jours après que l'association d'employés, le syndicat ou le conseil de syndicats a donné un avis écrit de son intention de négocier en vue de conclure ou de renouveler, avec ou sans modifications, la convention collective,

et la Commission ou le Tribunal, selon le cas, peut mettre fin aux droits de négociation de l'association d'employés, du syndicat ou du conseil de syndicats qui est lié par une convention collective à l'égard d'employés de l'entreprise ou qui a donné l'avis, selon le cas, si, de l'avis de la Commission ou du Tribunal, le cessionnaire de l'entreprise a changé la nature de l'entreprise au point où celle-ci diffère, de façon importante, de l'entreprise telle qu'elle était exploitée immédiatement avant la cession. L.R.O. 1980, chap. 489, par. 4 (2).

5 (1) Malgré l'article 2, si une entreprise est cédée par la Couronne à un employeur qui réunit les employés qui étaient au service de l'entreprise immédiatement avant la cession à des employés qui sont au service d'une ou de plusieurs autres entreprises exploitées par l'employeur, ou qu'une entreprise est cédée à la Couronne par un employeur et que les employés qui étaient au service de l'entreprise immédiatement avant la cession sont réunis à des employés qui sont au service d'autres entreprises de la Couronne et si une association d'employés, un syndicat ou un conseil de syndicats qui est l'agent négociateur d'employés au service d'une entreprise quelconque présente une demande à la Commission, dans le cas de la cession de l'entreprise à un employeur, ou au Tribunal, dans le cas de la cession de l'entreprise à la Couronne, la Commission ou le Tribunal peut, selon le cas :

Employés  
réunis à d'au-  
tres

- a) déclarer que l'employeur ou la Couronne, selon le cas, n'est plus lié par la convention collective mentionnée à l'article 2 ou 3;
- b) décider si les employés en cause forment une unité de négociation appropriée ou plus;
- c) désigner l'association d'employés, le syndicat ou le conseil de syndicats qui est l'agent négociateur de chacune des unités de négociation;



(d) may amend, to such extent as the Board or the Tribunal considers necessary,

- (i) any certificate issued to any trade union or council of trade unions,
- (ii) any bargaining unit defined in any collective agreement,
- (iii) any unit of employees determined by the Tribunal to be appropriate for collective bargaining purposes in respect of any of the undertakings, or
- (iv) any unit of employees that is designated by the Lieutenant Governor in Council as an appropriate bargaining unit for collective bargaining purposes in respect of any of the undertakings.

Where bargaining agent ascertained

(2) Where an employee organization, trade union or council of trade unions is declared to be a bargaining agent under subsection (1) and it is not already bound by a collective agreement with the successor employer in respect of employees employed in the undertaking that was transferred, the employee organization, trade union or council of trade unions is entitled to give to the successor employer written notice of desire to bargain to make or renew, with or without modifications, a collective agreement. R.S.O. 1980, c. 489, s. 5.

Compliance with requirements for bargaining agent

**6.—(1)** Despite any other provision of this Act,

- (a) a trade union or council of trade unions shall not exercise representation rights or act as bargaining agent in respect of employees employed in an undertaking transferred from an employer to the Crown unless the trade union or council of trade unions qualifies as an employee organization under the *Crown Employees Collective Bargaining Act*; and
- (b) an employee organization shall not exercise representation rights or act as bargaining agent in respect of employees employed in an undertaking transferred from the Crown to an employer unless the employee organization qualifies as a trade union or council of trade unions under the *Labour Relations Act*.

Application of Labour Relations Act

(2) Except as otherwise provided in this Act, where an undertaking is transferred from the Crown to an employer, the *Labour Relations Act* applies to a bargaining agent that has representation rights in respect of the employees employed in the undertaking and to the employees and where an under-

d) modifier, dans la mesure où la Commission ou le Tribunal l'estime nécessaire :

- (i) un certificat délivré à un syndicat ou à un conseil de syndicats,
- (ii) une unité de négociation décrite dans une convention collective,
- (iii) une unité d'employés que le Tribunal a déclaré appropriée aux fins de la négociation collective dans la ou les entreprises,
- (iv) une unité d'employés que le lieutenant-gouverneur en conseil désigne comme étant une unité appropriée aux fins de la négociation collective dans la ou les entreprises.

(2) Si une association d'employés, un syndicat ou un conseil de syndicats est désigné comme agent négociateur aux termes du paragraphe (1) sans toutefois être lié par une convention collective avec l'employeur successeur à l'égard d'employés de l'entreprise cédée, l'association d'employés, le syndicat ou le conseil de syndicats a le droit de donner à l'employeur successeur un avis écrit de son intention de négocier en vue de conclure ou de renouveler, avec ou sans modifications, une convention collective. L.R.O. 1980, chap. 489, art. 5.

Si l'agent négociateur est désigné

**6 (1)** Malgré toute autre disposition de la présente loi :

- a) un syndicat ou un conseil de syndicats ne doit pas exercer de droits de représentation ni agir comme agent négociateur pour des employés d'une entreprise cédée à la Couronne par un employeur à moins que le syndicat ou le conseil de syndicats ne soit admissible à titre d'association d'employés aux termes de la *Loi sur la négociation collective des employés de la Couronne*;
- b) une association d'employés ne doit pas représenter des employés d'une entreprise cédée à un employeur par la Couronne ni agir comme leur agent négociateur à moins qu'elle ne soit admissible à titre de syndicat ou de conseil de syndicats aux termes de la *Loi sur les relations de travail*.

Admissibilité à titre d'agent négociateur

(2) Sauf disposition contraire de la présente loi, si la Couronne cède une entreprise à un employeur, la *Loi sur les relations de travail* s'applique à l'agent négociateur qui est titulaire du droit de représenter les employés de l'entreprise, ainsi qu'aux employés, et si l'employeur cède une entre-

Application de la Loi sur les relations de travail

taking is transferred from an employer to the Crown, the *Crown Employees Collective Bargaining Act* applies to a bargaining agent that is certified as a bargaining agent in respect of the employees employed in the undertaking and to the employees. R.S.O. 1980, c. 489, s. 6.

Application  
for declara-  
tion of quali-  
fication

7.—(1) An application may be made to the Tribunal or to the Board and,

(a) the Tribunal may declare whether or not a trade union or council of trade unions qualifies as an employee organization under the *Crown Employees Collective Bargaining Act*; and

(b) the Board may declare whether or not an employee organization qualifies as a trade union or council of trade unions under the *Labour Relations Act*.

Declaration  
by Tribunal  
or Board.

(2) Where the Tribunal is not satisfied that the trade union or council of trade unions is so qualified or the Board is not satisfied that the employee organization is so qualified, the Tribunal or the Board, as the case may be, may specify the steps necessary to so qualify and when satisfied that the steps have been taken,

(a) the Tribunal shall declare that the trade union, council of trade unions or the successor of either of them is so qualified; or

(b) the Board shall declare that the employee organization or its successor is so qualified.

Effect of  
declaration  
by Tribunal

(3) A trade union, council of trade unions or successor of either of them that is declared by the Tribunal to be so qualified shall be deemed to have been qualified as an employee organization under the *Crown Employees Collective Bargaining Act* from and including the day of the transfer to the Crown of the undertaking to which the declaration relates.

Effect of  
declaration  
by Board

(4) An employee organization or its successor that is declared by the Board to be so qualified shall be deemed to have been qualified as a trade union or council of trade unions under the *Labour Relations Act* from and including the day of the transfer to the employer of the undertaking to which the declaration relates. R.S.O. 1980, c. 489, s. 7.

Powers of  
Board or  
Tribunal  
before  
disposing of  
application

8. Before disposing of an application under this Act, the Board or the Tribunal, as the case may be, may require the production of such evidence and the doing of such things, or may hold such representation votes, as it considers appropriate. R.S.O. 1980, c. 489, s. 8.

prise à la Couronne, la *Loi sur la négociation collective des employés de la Couronne* s'applique à l'agent négociateur qui est accrédité comme agent négociateur des employés de l'entreprise, ainsi qu'aux employés. L.R.O. 1980, chap. 489, art. 6.

7 (1) Le Tribunal ou la Commission peut être saisi d'une demande et :

Demande en  
vue de se  
faire déclarer  
admissible

a) le Tribunal peut déclarer un syndicat ou un conseil de syndicats admissible ou non à titre d'association d'employés aux termes de la *Loi sur la négociation collective des employés de la Couronne*;

b) la Commission peut déclarer une association d'employés admissible ou non à titre de syndicat ou de conseil de syndicats aux termes de la *Loi sur les relations de travail*.

(2) Si le Tribunal n'est pas convaincu de l'admissibilité du syndicat ou du conseil de syndicats ou que la Commission n'est pas convaincue de l'admissibilité de l'association d'employés, le Tribunal ou la Commission, selon le cas, peut indiquer les mesures à prendre pour être admis et une fois convaincu que celles-ci ont été prises :

Déclaration  
par le Tribu-  
nal ou la  
Commission

a) le Tribunal déclare admissible le syndicat, le conseil de syndicats ou le successeur de l'un ou de l'autre;

b) la Commission déclare admissible l'association d'employés ou son successeur.

(3) Le syndicat, le conseil de syndicats ou le successeur de l'un ou de l'autre que le Tribunal déclare admissible est réputé admissible à titre d'association d'employés aux termes de la *Loi sur la négociation collective des employés de la Couronne* à compter du jour de la cession à la Couronne de l'entreprise visée par la déclaration.

Effet de la  
déclaration  
du Tribunal

(4) L'association d'employés ou son successeur que la Commission déclare admissible est réputé admissible à titre de syndicat ou de conseil de syndicats aux termes de la *Loi sur les relations de travail* à compter du jour de la cession à l'employeur de l'entreprise visée par la déclaration. L.R.O. 1980, chap. 489, art. 7.

Effet de la  
déclaration de  
la Commis-  
sion

8 Avant de statuer sur une demande présentée en vertu de la présente loi, la Commission ou le Tribunal, selon le cas, peut exiger la production des preuves et l'accomplissement des actes qu'il juge opportuns, ou faire tenir les scrutins de représentation qu'il juge opportuns. L.R.O. 1980, chap. 489, art. 8.

Pouvoirs de  
la Commis-  
sion ou du  
Tribunal

Where  
Crown or  
employer not  
required to  
bargain

**9.** Where an application is made under this Act, the Crown or the employer, as the case may be, is not required, despite the fact that a notice has been given by an employee organization, trade union or council of trade unions, to bargain with the employee organization, trade union or council of trade unions, as the case may be, concerning the employees to whom the application relates until the Board or the Tribunal, as the case requires, has disposed of the application and has declared which employee organization, trade union or council of trade unions, if any, has the right to bargain with the Crown or the employer, as the case may be, on behalf of the employees concerned in the application. R.S.O. 1980, c. 489, s. 9.

Effect of  
notice or  
declaration

**10.** For the purposes of the *Crown Employees Collective Bargaining Act* and the *Labour Relations Act*, notice given under this Act of desire to bargain to make or renew, with or without modifications, a collective agreement or a declaration by the Board or the Tribunal that an employee organization, trade union or council of trade unions is the bargaining agent in respect of the employees in a bargaining unit has the same effect as the granting of representation rights or certification as bargaining agent. R.S.O. 1980, c. 489, s. 10.

Power to  
determine  
whether  
transfer

**11.—(1)** Where, on an application before the Board under this Act, a question arises as to whether an undertaking has been transferred from the Crown to an employer, the Board shall determine the question and its decision is final and conclusive for the purposes of this Act.

Idem

(2) Where, on an application before the Tribunal under this Act, a question arises as to whether an undertaking has been transferred from an employer to the Crown, the Tribunal shall determine the question and its decision is final and conclusive for the purposes of this Act.

Duty of  
respondent

(3) Where, on an application under this Act, an employee organization, trade union or council of trade unions alleges that an undertaking was transferred from the Crown to an employer or from an employer to the Crown, the respondents to the application shall adduce at the hearing all facts within their knowledge that are material to the allegation. R.S.O. 1980, c. 489, s. 11.

**9** Si une demande est présentée en vertu de la présente loi et même si l'association d'employés, le syndicat ou le conseil de syndicats a donné un avis, la Couronne ou l'employeur, selon le cas, n'est pas tenu de négocier avec un de ceux-ci relativement aux employés visés par la demande avant que la Commission ou le Tribunal, selon le cas, n'ait statué sur la demande et désigné l'association d'employés, le syndicat ou le conseil de syndicats, s'il en est, qui a le droit de négocier avec la Couronne ou l'employeur, selon le cas, au nom des employés visés. L.R.O. 1980, chap. 489, art. 9.

Cas où la  
Couronne ou  
l'employeur  
ne sont pas  
tenus de  
négocier

**10** Aux fins de la *Loi sur la négociation collective des employés de la Couronne* et de la *Loi sur les relations de travail*, l'avis, donné aux termes de la présente loi, de l'intention de conclure ou de renouveler, avec ou sans modifications, une convention collective, ou la déclaration faite par la Commission ou le Tribunal portant qu'une association d'employés, un syndicat ou un conseil de syndicats est l'agent négociateur des employés compris dans une unité de négociation a le même effet que l'attribution d'un droit de représentation ou l'accréditation à titre d'agent négociateur. L.R.O. 1980, chap. 489, art. 10.

Effet de l'avis  
ou de la  
déclaration

**11 (1)** Si, dans le cadre d'une demande présentée à la Commission en vertu de la présente loi, se pose la question de savoir si la Couronne a cédé une entreprise à un employeur, la Commission tranche la question. Sa décision est définitive et concluante pour l'application de la présente loi.

Pouvoir de  
décider s'il y  
a eu cession

(2) Si, dans le cadre d'une demande présentée au Tribunal en vertu de la présente loi, se pose la question de savoir si l'employeur a cédé une entreprise à la Couronne, le Tribunal tranche la question. Sa décision est définitive et concluante pour l'application de la présente loi.

Idem

(3) Si, dans une demande présentée en vertu de la présente loi, l'association d'employés, le syndicat ou le conseil de syndicats allègue qu'une entreprise a été cédée à un employeur par la Couronne ou à la Couronne par un employeur, les intimés présentent, lors de l'audience, tous les faits qui sont pertinents à l'allégation et dont ils ont connaissance. L.R.O. 1980, chap. 489, art. 11.

Devoir de  
l'intimé